

Số: 749/QĐ-ĐHKH

Thái Nguyên, ngày 29 tháng 10 năm 2013

QUYẾT ĐỊNH
Về việc ban hành "Quy chế dân chủ trong hoạt động của trường Đại học khoa học"

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC KHOA HỌC

Căn cứ Quyết định số 1901/QĐ-TTg ngày 23/12/2008 của Thủ tướng Chính phủ về việc thành lập trường Đại học Khoa học trực thuộc Đại học Thái Nguyên;

Căn cứ Điều lệ trường đại học được ban hành theo Quyết định số 58/2010/QĐ-TTg ngày 22/9/2010 của Thủ tướng Chính phủ;

Căn cứ Quyết định số 04/2000/QĐ-BGDĐT ngày 1/3/2000 của Bộ trưởng Bộ GD&ĐT ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của nhà trường;

Căn cứ Kế hoạch số 02/KH-ĐU ngày 15/02/2013 của Đảng uỷ trường Đại học khoa học về việc xây dựng kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của trường Đại học Khoa học năm 2013;

Xét đề nghị của ông Trưởng phòng Hành chính - Tổ chức,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế dân chủ trong hoạt động của trường Đại học Khoa học

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế Quyết định số 03/QĐ-ĐHKH ngày 09 tháng 01 năm 2012.

Điều 3. Ban Giám hiệu, Thủ trưởng các đơn vị, cán bộ, viên chức, sinh viên toàn trường có trách nhiệm thi hành Quyết định này. /.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- eDocan, Website;
- Lưu: VT, HCTC

HIỆU TRƯỞNG



PGS.TS. Nông Quốc Chính

**QUY CHẾ DÂN CHỦ TRONG HOẠT ĐỘNG CỦA
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KHOA HỌC**

(Ban hành kèm theo Quyết định số 49/QĐ-ĐHKH ngày 29 tháng 10 năm 2013
của Hiệu trưởng trường Đại học Khoa học)

**Chương I
QUY ĐỊNH CHUNG**

Điều 1. Mục đích việc thực hiện dân chủ trong trường Đại học Khoa học.

1. Thực hiện dân chủ trong trường nhằm thực hiện tốt nhất, có hiệu quả nhất những điều Luật Giáo dục, Luật Giáo dục Đại học, Luật Viên chức quy định theo phương châm "Dân biết, dân làm, dân bàn, dân kiểm tra" trong các hoạt động của trường thông qua các hình thức dân chủ trực tiếp, dân chủ đại diện, đảm bảo cho cán bộ, viên chức, sinh viên (CB, VC, SV) được quyền giám sát, kiểm tra, đóng góp ý kiến tham gia xây dựng sự nghiệp giáo dục chung của đất nước và nhiệm vụ đào tạo của nhà trường nói riêng, làm cho công tác đào tạo thực sự là quyền lợi, nghĩa vụ của toàn thể CB, VC, SV trong trường.

2. Thực hiện dân chủ trong trường nhằm phát huy quyền làm chủ và huy động tiềm năng trí tuệ của Hiệu trưởng, CB, VC, SV trong trường theo luật định, góp phần xây dựng nền nếp, trật tự, kỷ cương trong mọi hoạt động của trường, ngăn chặn các hiện tượng tiêu cực và các tệ nạn xã hội, thực hiện nhiệm vụ đào tạo của nhà trường phù hợp với đường lối, chủ trương của Đảng, Pháp luật của Nhà nước.

Điều 2. Nguyên tắc thực hiện dân chủ trong trường Đại học Khoa học.

1. Mở rộng dân chủ phải đảm bảo có sự lãnh đạo của Đảng bộ theo nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện trách nhiệm của Hiệu trưởng và phát huy vai trò của các tổ chức, các đoàn thể trong trường.

2. Thực hiện dân chủ trong trường phù hợp với Hiến pháp và pháp luật, quyền phải đi đôi với nghĩa vụ và trách nhiệm, dân chủ phải gắn liền với kỷ luật, kỷ cương trong trường.

3. Xử lý nghiêm minh những hành vi lợi dụng dân chủ, xâm phạm quyền tự do dân chủ làm ảnh hưởng đến uy tín và hoạt động của nhà trường.

Điều 3. Phạm vi điều chỉnh.

Quy chế này quy định những nội dung liên quan đến việc thực hiện dân chủ trong hoạt động ở trường Đại học Khoa học



Chương II

THỰC HIỆN DÂN CHỦ TRONG NỘI BỘ TRƯỜNG ĐẠI HỌC KHOA HỌC

Mục 1. TRÁCH NHIỆM CỦA HIỆU TRƯỞNG

Điều 4. Hiệu trưởng chịu trách nhiệm quản lý các hoạt động của trường.

Hiệu trưởng có trách nhiệm:

1. Quản lý điều hành mọi hoạt động của trường, chịu trách nhiệm trước pháp luật và cấp trên về toàn bộ hoạt động của trường.

2. Tổ chức thực hiện những quy định về trách nhiệm của trường, CB, VC, SV trong quy chế này.

3. Lắng nghe và tiếp thu những ý kiến của cá nhân, tổ chức, đoàn thể trong nhà trường và có các biện pháp giải quyết đúng theo chế độ, chính sách hiện hành của nhà nước, theo nội quy, quy chế, điều lệ nhà trường và phù hợp với thẩm quyền, trách nhiệm được giao cho nhà trường. Trong trường hợp vượt quá thẩm quyền của Hiệu trưởng thì phải thông báo cho cá nhân, tổ chức, đoàn thể trong trường biết và báo cáo lên cấp trên.

4. Thực hiện chế độ hội họp theo đúng định kỳ: họp giao ban, hội nghị cán bộ, viên chức hàng năm.

5. Thực hiện chế độ công khai tài chính theo quy định của nhà nước, công khai các quyền lợi, chế độ, chính sách và việc đánh giá định kỳ đối với CB, VC, SV.

6. gương mẫu, đi đầu trong việc đấu tranh chống những biểu hiện không dân chủ trong trường như: cửa quyền, sách nhiễu, thành kiến, trù dập, giấu diếm, bùng bít, làm sai sự thật, làm trái nguyên tắc và những biểu hiện không dân chủ khác.

7. Thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ trong quản lý đơn vị. Phối hợp chặt chẽ với các tổ chức, đoàn thể, các cá nhân trong trường, phát huy dân chủ trong tổ chức hoạt động của trường.

8. Bảo vệ và giữ gìn uy tín của trường.

9. Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra hoạt động của cấp dưới trực tiếp trong việc thực hiện dân chủ và giải quyết kịp thời những kiến nghị của cấp dưới theo thẩm quyền được giao.

Điều 5. Những việc Hiệu trưởng lấy ý kiến tham gia đóng góp xây dựng của các cá nhân hoặc tổ chức, đoàn thể trong trường trước khi quyết định.

1. Kế hoạch phát triển, tuyển sinh, dạy học, nghiên cứu khoa học và các hoạt động khác của trường trong năm học.

2. Quy trình quản lý đào tạo, những vấn đề về chức năng, nhiệm vụ của các đơn vị trong trường.

3. Kế hoạch tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của CB, VC.

4. Kế hoạch xây dựng cơ sở vật chất của trường, các hoạt động phục vụ công tác dạy và học của nhà trường.

5. Các biện pháp tổ chức phong trào thi đua, khen thưởng hàng năm, lễ lỗi làm việc, xây dựng nội quy, quy chế trong trường.

6. Các báo cáo sơ kết, tổng kết theo định kỳ trong năm học.

Mục 2. TRÁCH NHIỆM CỦA CÁN BỘ, VIÊN CHỨC

Điều 6. Cán bộ, viên chức trong trường có trách nhiệm.

1. Thực hiện các nhiệm vụ và quyền hạn của nhà giáo theo quy định của Luật Giáo dục, Luật Giáo dục Đại học, Luật Viên chức.

2. Tham gia đóng góp ý kiến về những nội dung quy định tại Điều 5 Quy chế này.

3. Kiên quyết đấu tranh chống những biểu hiện bè phái, mất đoàn kết, cửa quyền, quan liêu và những hoạt động khác vi phạm dân chủ, kỷ cương, nền nếp trong trường.

4. Thực hiện đúng những quy định trong Pháp lệnh cán bộ, viên chức; Pháp lệnh phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

5. Giữ đúng phẩm chất uy tín, danh dự của nhà giáo, cán bộ, viên chức, tôn trọng đồng nghiệp và người học, bảo vệ uy tín của trường.

Điều 7. Những việc CB, VC được biết, tham gia ý kiến, giám sát kiểm tra thông qua hình thức dân chủ trực tiếp hoặc thông qua các tổ chức, đoàn thể trong trường.

1. Những chủ trương, chính sách, chế độ của Đảng và Nhà nước đối với nhà giáo, cán bộ, viên chức.

2. Những quy định về sử dụng tài sản, xây dựng cơ sở vật chất của trường.

3. Việc giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo theo quy định của Luật khiếu nại, tố cáo.

4. Công khai các khoản đóng góp của người học, việc sử dụng kinh phí và chấp hành chế độ thu, chi, quyết toán theo quy định hiện hành.

5. Giải quyết các chế độ, quyền lợi, đời sống vật chất, tinh thần cho CB, VC, SV.

6. Việc thực hiện thi tuyển dụng, thi nâng ngạch viên chức, nâng bậc lương, chuyển chuyên, điều động, đề bạt, khen thưởng, kỷ luật.

7. Những vấn đề về tuyển sinh và thực hiện quy chế thi từng năm học.

8. Báo cáo sơ kết, tổng kết, nhận xét, đánh giá viên chức hàng năm.

Mục 3. NHỮNG VIỆC SINH VIÊN ĐƯỢC BIẾT THAM GIA Ý KIẾN

Điều 8. Những việc sinh viên được biết.

Người học được biết những nội dung sau đây:

1. Chủ trương, chế độ, chính sách của Nhà nước, của ngành và những quy định của trường đối với sinh viên.

2. Kế hoạch tuyển sinh, kế hoạch đào tạo của trường hàng năm.

3. Những thông tin có liên quan đến học tập, rèn luyện, sinh hoạt và các khoản đóng góp theo quy định.

4. Chủ trương, kế hoạch tổ chức cho người học phấn đấu trở thành đảng viên Đảng cộng sản Việt Nam, gia nhập các tổ chức, đoàn thể trong trường.

Điều 9. Những việc sinh viên được tham gia ý kiến.

1. Nội quy, quy định của trường có liên quan đến sinh viên.
2. Tổ chức phong trào thi đua và các hoạt động khác trong trường có liên quan đến sinh viên.

Mục 4. TRÁCH NHIỆM CỦA TRƯỜNG ĐẠI HỌC KHOA HỌC

Trường có trách nhiệm chủ động phối hợp với gia đình và xã hội để thực hiện mục tiêu, nguyên lý giáo dục .

Điều 10. Hiệu trưởng thực hiện hoặc phân công cho cấp dưới thực hiện.

1. Thông báo về mục tiêu đào tạo, chương trình và quy mô đào tạo; kế hoạch tuyển sinh, các nội quy, quy chế của trường.
2. Thông báo công khai các chế độ, chính sách đối với CB, VC, SV.
3. Đặt hòm thư góp ý hoặc các hình thức góp ý khác để cá nhân, tổ chức, đoàn thể trong trường thuận lợi trong việc góp ý kiến.
4. Giải đáp các ý kiến và giải quyết đơn thư khiếu nại tố cáo theo Luật định.
5. Định kỳ mỗi năm ít nhất một lần, trường gặp gỡ sinh viên để nghe và trao đổi, giải quyết những vấn đề giảng dạy, học tập, rèn luyện, chế độ, chính sách về đời sống vật chất, tinh thần và những vấn đề khác trong trường.

Mục 5. TRÁCH NHIỆM CỦA CÁC ĐƠN VỊ, TỔ CHỨC, ĐOÀN THỂ TRONG TRƯỜNG ĐẠI HỌC KHOA HỌC

Điều 11. Trách nhiệm của các đơn vị trong bộ máy quản lý của trường.

Thủ trưởng các đơn vị trong bộ máy quản lý của trường như: phòng, trung tâm, khoa, bộ môn là người đại diện cho đơn vị có trách nhiệm:

1. Tham mưu, đề xuất những biện pháp giúp Hiệu trưởng thực hiện những quy định tại quy chế này.
2. Chấp hành và tổ chức thực hiện tốt các hoạt động dân chủ trong đơn vị.
3. Thực hiện nghiêm túc lễ lối làm việc trong đơn vị.

Điều 12. Trách nhiệm của các tổ chức, đoàn thể trong trường.

Người đứng đầu các đoàn thể, tổ chức trong trường là người đại diện cho đoàn thể, tổ chức đó có trách nhiệm:

1. Phối hợp với nhà trường trong việc tổ chức, thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của trường.
2. Nâng cao chất lượng sinh hoạt của các tổ chức, đoàn thể, dân chủ bàn bạc các chủ trương, biện pháp thực hiện các nhiệm vụ của trường.
3. Ban thanh tra nhân dân có trách nhiệm giám sát, kiểm tra việc thực hiện quy chế dân chủ, có trách nhiệm lắng nghe ý kiến quần chúng, phát hiện những vi phạm quy chế dân chủ trong trường để đề nghị Hiệu trưởng giải quyết. Hiệu trưởng không giải quyết được thì báo cáo lên cấp trên xin ý kiến chỉ đạo giải quyết.

Chương III
QUAN HỆ GIẢI QUYẾT CÔNG VIỆC GIỮA NHÀ TRƯỜNG VỚI
ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN, CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG

Điều 13. Trường với Đại học Thái Nguyên.

1. Phục tùng sự chỉ đạo của Đại học Thái Nguyên, thực hiện chế độ báo cáo định kỳ đúng quy định, kịp thời và nghiêm túc.
2. Kịp thời phản ánh những vướng mắc, khó khăn của trường và kiến nghị những biện pháp khắc phục đề cấp trên xem xét, giải quyết.
3. Phản ánh những vấn đề chưa rõ trong việc quản lý, chỉ đạo của Đại học Thái Nguyên, góp ý phê bình đối với Đại học Thái Nguyên bằng văn bản hoặc thông qua đại diện. Trong khi ý kiến phản ánh lên Đại học Thái Nguyên chưa được giải quyết, nhà trường vẫn phải nghiêm túc chấp hành và thực hiện sự chỉ đạo của Đại học Thái Nguyên.

Điều 14. Quan hệ của trường đối với chính quyền địa phương.

Hiệu trưởng có trách nhiệm đảm bảo mối quan hệ chặt chẽ với cơ quan chính quyền sở tại để phối hợp giải quyết những công việc có liên quan đến công tác giáo dục trong trường và chăm lo quyền lợi học tập của người học.

Chương IV
TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Thủ trưởng các đơn vị có trách nhiệm thực hiện và cụ thể hoá những quy định trong Quy chế này cho phù hợp với thực tế của đơn vị. Các tổ chức, đoàn thể xác định những nhiệm vụ trọng tâm và phát huy tích cực vai trò, trách nhiệm được giao.

Các đơn vị, tổ chức, đoàn thể và CB, VC, SV trong trường thực hiện tốt quy chế này sẽ được khen thưởng, vi phạm quy chế sẽ bị xử lý theo quy định./.

HIỆU TRƯỞNG



PGS.TS. Nông Quốc Chinh